



Departamento de Negocios e Industria de Nevada Oficina del Comisionado Laboral



<https://labor.nv.gov/>

¿Cuál es el salario mínimo en Nevada?

La pregunta 2 de la boleta electoral de Nevada, aprobada en noviembre de 2022, eliminó el salario mínimo de dos niveles a partir del 1 de julio de 2024. El salario mínimo es de \$12.00 por hora y se aplica a todos los empleados independientemente de los beneficios de salud ofrecidos por el empleador. Esta tasa de salario mínimo se aplicará a todos los empleados a menos que estén exentos de lo contrario. (Proyecto de ley de la Asamblea (AB) 456-2019, Proyecto de ley del Senado (SB) 192, Estatuto revisado de Nevada (NRS) 608.250)

¿Cuándo se debe pagar a un empleado despedido?

- Los salarios de un empleado despedido serán debidos y pagaderos inmediatamente. (NRS 608.020). Sin embargo, no se consideran tardías hasta tres días después del último día trabajado. (NRS 608.040)

¿Cuándo se debe pagar a un empleado que renuncia?

- Los salarios finales deben pagarse dentro de los siete días posteriores a la renuncia del empleado o antes del siguiente día de pago programado regularmente, lo que ocurra primero. (NRS 608.030)

¿Con qué frecuencia se deben dar descansos?

- Un empleado debe tener un descanso pagado de 10 minutos por cada período de trabajo de 4 horas. Además, los empleados tienen derecho a un período de comida no remunerado de 30 minutos por cada período de trabajo de 8 horas. (NRS 608.019, Código Administrativo de Nevada (NAC) 608.145)

¿Los empleados asalariados están automáticamente exentos de horas extras?

- Los empleados asalariados no están automáticamente exentos de horas extras y deben cumplir con una exención de horas extras bajo NRS 608.018 y las hojas informativas de la Ley de Normas Laborales Justas. <https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa>

¿Con qué frecuencia se debe pagar a un empleado?

- Los empleados deben ser pagados al menos semestralmente. (NRS 608.060)

¿Cuándo se deben pagar las horas extras?

- A partir del 1 de julio de 2024, los empleados que ganan menos de \$18.00 por hora son elegibles para recibir horas extras a una tarifa y media del salario regular del empleado por más de 8 horas de trabajo en un período de 24 horas, o más de 40 horas de trabajar en una semana laboral. Los empleados que ganan \$18.00 por hora mas son elegibles para recibir horas extras a una vez y media el salario regular del empleado por más de 40 horas de trabajo en una semana laboral. La única excepción es si un empleado acepta trabajar 4 turnos de 10 horas. Sin embargo, cualquier desviación de los turnos de 4 y 10 horas podría provocar la acumulación de horas extras. (NRS 608.018)

¿Puede un empleador tomar una parte de las propinas de un empleado?

- Un empleador no puede tomar la totalidad o parte de cualquier propina o propina o aplicar propinas o propinas como crédito para el pago del salario mínimo. (NRS 608.160)

¿Debe un empleado enfermo presentarse a trabajar?

- No, un empleado no está obligado a estar físicamente presente en el trabajo para notificar a su empleador que está enfermo o ha sufrido una lesión no relacionada con el trabajo y no puede funcionar. (AB 181-2019, NRS 613.155)

¿Se puede deducir dinero del cheque de pago de un empleado?

- Las deducciones, que no sean las requeridas por la ley y las contribuciones a los programas de beneficios, solo se pueden deducir del cheque de pago de un empleado si existe una autorización previa específica firmada del empleado. La autorización por escrito debe incluir la cantidad específica que se deduce, el propósito de la deducción y el período / fecha de pago en el que se realizará la deducción. (NRS 608.110, NAC 608.160)

¿Está permitido el pooling de propinas bajo la ley de Nevada?

- Sí, los empleadores pueden establecer grupos de propinas obligatorias que incluyan empleados de diferentes rangos, siempre y cuando todas las propinas se distribuyan entre los empleados y el empleador no mantenga cualquier parte de los consejos para sí mismos. (Wynn Las Vegas, LLC v. Baldonado, et al., 129 Nev., Advance Opinion 78, 31 de octubre de 2013)

¿Puede un empleador cobrar por los uniformes?

- No, todos los uniformes o accesorios distintivos en cuanto a estilo, color o material deben ser proporcionados, sin costo, a los empleados por su empleador. (NRS 608.165)

¿Debe un empleador proporcionar licencia pagada?

- A partir del 1 de enero de 2020, sí, un empleador privado que emplea a 50 o más empleados en el estado de Nevada debe proporcionar 0.01923 horas de licencia pagada por hora de trabajo realizado. (Proyecto de ley del Senado (SB) 312-2019, NRS 608.0197)

Estas son preguntas frecuentes. Por favor, revise la versión más reciente de los Estatutos Revisados de Nevada y/o los Códigos Administrativos de Nevada para conocer las leyes más vigentes en <https://labor.nv.gov/> o <https://www.leg.state.nv.us/>.

Esta información no pretende ser un consejo legal. REV. 4/2026